

*José Luis Monereo Pérez
(Director)*

*José Luis Monereo Pérez
Cristóbal Molina Navarrete*

Rosa Quesada Segura

María Nieves Moreno Vida

Antonio Márquez Prieto

Juan Antonio Maldonado Molina



**MANUAL
DE SEGURIDAD
SOCIAL**

DECIMONOVENA EDICIÓN

MANUAL DE SEGURIDAD SOCIAL

JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ
(*Director*)
JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ
CRISTÓBAL MOLINA NAVARRETE
ROSA QUESADA SEGURA
MARÍA NIEVES MORENO VIDA
ANTONIO MÁRQUEZ PRIETO
JUAN ANTONIO MALDONADO MOLINA

MANUAL DE SEGURIDAD SOCIAL

DECIMONOVENA EDICIÓN



Diseño de cubierta:
J. M. Domínguez y J. Sánchez Cuenca

1.ª edición, 2005
2.ª edición, 2006
3.ª edición, 2007
4.ª edición, 2008
5.ª edición, 2009
6.ª edición, 2010
7.ª edición, 2011
8.ª edición, 2012
9.ª edición, 2013
10.ª edición, 2014
11.ª edición, 2015
12.ª edición, 2016
13.ª edición, 2017
14.ª edición, 2018
15.ª edición, 2019
16.ª edición, 2020
17.ª edición, 2021
18.ª edición, 2022
19.ª edición, 2023

Reservados todos los derechos. El contenido de esta obra está protegido por la Ley, que establece penas de prisión y/o multas, además de las correspondientes indemnizaciones por daños y perjuicios, para quienes reprodujeren, plagiaran, distribuyeren o comunicaren públicamente, en todo o en parte, una obra literaria, artística o científica, o su transformación, interpretación o ejecución artística fijada en cualquier tipo de soporte o comunicada a través de cualquier medio, sin la preceptiva autorización.

© JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ, CRISTÓBAL MOLINA NAVARRETE,
ROSA QUESADA SEGURA, MARÍA NIEVES MORENO VIDA, ANTONIO MÁRQUEZ PRIETO
y JUAN ANTONIO MALDONADO MOLINA, 2023
© EDITORIAL TECNOS (GRUPO ANAYA, S.A.), 2023
Valentín Beato, 21 - 28037 Madrid



ISBN: 978-84-309-8796-2
Depósito Legal: M-25955-2023

Printed in Spain

ÍNDICE

PRÓLOGO	Pág. 21
ABREVIATURAS	25
CAPÍTULO 1. LA CONFIGURACIÓN GENERAL DEL «SISTEMA» DE SEGURIDAD SOCIAL (FORMACIÓN Y EVOLUCIÓN HISTÓRICO-CRÍTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA Y SU FUTURO)	29
I. INTRODUCCIÓN. UN PLANTEAMIENTO GENERAL.....	29
1. <i>La «Política» y el «Derecho» de la Seguridad Social</i>	29
2. <i>Un esbozo histórico-crítico de la Seguridad Social y su evolución</i>	31
A) Los orígenes. Las «técnicas elementales». Técnicas de ayuda y técnicas de previsión/provisión	31
B) Las técnicas de ayuda: de la Caridad a la Beneficencia; de la Beneficencia Pública a la Asistencia Social	32
C) Las técnicas de Provisión/Previsión Social: del ahorro al Seguro Social .	33
D) El nacimiento de los Seguros Sociales. Las técnicas «de responsabilidad»	35
E) «Estado social» y Seguridad Social. Sistemas de Provisión Social. Fundamentos «doctrinales» e institucionalización normativa. El Plan Beveridge y la nueva Seguridad Social	36
F) Del discurso a la norma: constitucionalización e internacionalización de los derechos de Seguridad Social	37
G) La etapa de la «crisis» de la Seguridad Social: de los «discursos» del «desmantelamiento» a las «prácticas» de la «racionalización» (reducción) de la protección dispensada	39
II. SEGURIDAD SOCIAL Y ASISTENCIA SOCIAL EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO APROXIMACIÓN JURÍDICO-CONCEPTUAL: UNA CUESTIÓN JURÍDICO-PRÁCTICA DE BASE TERMINOLÓGICA. INSTITUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL Y DE ASISTENCIA SOCIAL	42
III. LA CONCEPTUACIÓN NORMATIVA (TÉCNICO-LEGISLATIVA) DE LA SEGURIDAD SOCIAL. PANORÁMICA DEL SISTEMA DE FUENTES DEL DERECHO POSITIVO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	43
1. <i>Los antecedentes inmediatos</i>	43
2. <i>El sistema normativo en 1963: la Ley de Bases de la Seguridad Social y su proceso normativo</i>	45
3. <i>La «legislación vigente» como problema. Textos articulados, refundidos y normativa complementaria. Del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social de 1994 al Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social de 2015</i>	46
4. <i>La Seguridad Social en la Constitución de 1978. La distribución de competencias del Estado y de las Comunidades Autónomas en materia de Seguridad Social</i>	46
5. <i>El orden jurídico internacional y comunitario de la Seguridad Social</i>	51
A) Las normas internacionales de Seguridad Social	51
B) Sobre la existencia de un «Derecho comunitario de la Seguridad Social»	52
a) Principio de igualdad de trato	54
b) Totalización de periodos	55

c)	No acumulación de prestaciones.....	55
d)	Prorrato de las prestaciones.....	55
e)	Exportabilidad de las prestaciones.....	56
C)	La Carta de Derechos fundamentales de la Unión Europea	57
IV.	UNA APROXIMACIÓN SISTEMÁTICA A LA SEGURIDAD SOCIAL: LA ESTRUCTURA BÁSICA DEL «SISTEMA NORMATIVO» DE LA SEGURIDAD SOCIAL	59
1.	<i>Estructura de la Ley</i>	59
2.	<i>El valor significativo de los Títulos de la Ley. Estudio del Título I</i>	60
A)	El derecho de los ciudadanos a la Seguridad Social	60
B)	La Seguridad Social como competencia del Estado y de carácter público	61
C)	La división del Sistema en prestaciones contributivas y prestaciones «no contributivas»	61
D)	El tema del «Régimen General» y de los «Regímenes Especiales»	62
a)	Origen, sentido, contenido y evolución de los Regímenes Especiales ..	63
b)	Los procesos de integración de los Regímenes Especiales	65
V.	REPENSANDO CRÍTICAMENTE EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	65
CAPÍTULO 2.	EL ÁMBITO SUBJETIVO DE APLICACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....	69
I.	INTRODUCCIÓN. PLANTEAMIENTOS POLÍTICO-JURÍDICOS	69
II.	DELIMITACIÓN DEL ÁMBITO SUBJETIVO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	70
1.	<i>Reglas generales. Los presupuestos de inclusión en el Sistema</i>	70
2.	<i>Ámbito subjetivo de protección del «bloque contributivo-profesional»</i>	77
A)	El ámbito subjetivo de aplicación del Régimen General de la Seguridad Social	77
a)	Delimitación positiva: las técnicas de inclusión en el Régimen General del Sistema	77
b)	Delimitación negativa: las exclusiones expresas	83
B)	El ámbito subjetivo de los Regímenes Especiales de la Seguridad Social. Descripción general y remisión	84
C)	Los Sistemas Especiales	86
3.	<i>Campo de aplicación de la rama «no contributiva»: la universalidad como tendencia o «aspiración»</i>	86
III.	LA CONSERVACIÓN VOLUNTARIA DE LA CONDICIÓN DE ASEGURADO. EL «CONVENIO ESPECIAL» DE SEGURIDAD SOCIAL	87
1.	<i>Fundamento, concepto y objeto del convenio</i>	87
2.	<i>Ámbito subjetivo y requisitos de suscripción del convenio</i>	87
3.	<i>Efectos jurídicos generales del convenio especial</i>	90
4.	<i>Modalidades de convenio especial</i>	90
IV.	LA FIGURA DEL EMPRESARIO EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	92
CAPÍTULO 3.	LA ORDENACIÓN JURÍDICA DE LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL	95
I.	LAS OPCIONES BÁSICAS EN MATERIA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL: DEL ÁMBITO DE LO PRIVADO HACIA LA PUBLIFICACIÓN. GESTIÓN DIRECTA-GESTIÓN INDIRECTA. CENTRALIZACIÓN-DESCENTRALIZACIÓN. GESTIÓN BUROCRÁTICA-GESTIÓN DEMOCRÁTICA-PARTICIPACIÓN	95
II.	PRINCIPIOS GENERALES DEL ORDENAMIENTO POSITIVO	97
1.	<i>La titularidad estatal en la gestión de la Seguridad Social</i>	97
2.	<i>La descentralización funcional. Las Entidades gestoras de la Seguridad Social</i>	98
3.	<i>La exclusión del fin de lucro</i>	99
III.	LA ORGANIZACIÓN DE LA GESTIÓN ESTATAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	100
1.	<i>Una descripción inicial</i>	100
2.	<i>Enumeración de las Entidades gestoras</i>	101
3.	<i>Carácter jurídico</i>	103
4.	<i>Medios instrumentales</i>	104

5.	<i>Estructura orgánica básica y común a las Entidades gestoras: órganos técnicos y directivos y órganos de participación</i>	104
6.	<i>Distribución de competencias</i>	105
7.	<i>Los Servicios comunes. La Tesorería General de la Seguridad Social</i>	108
8.	<i>Órganos de tutela y coordinación: Intervención e Inspección</i>	113
IV.	LA COLABORACIÓN EN LA GESTIÓN	114
1.	<i>Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social</i>	115
2.	<i>La colaboración (voluntaria y obligatoria) de las empresas</i>	126
V.	OTRAS FORMAS DE COLABORACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL ..	128
CAPÍTULO 4.	ACTOS Y RELACIONES JURÍDICAS DE MATRICULACIÓN (ENCUADRAMIENTO: INSCRIPCIÓN DE EMPRESAS, AFILIACIÓN, ALTAS Y BAJAS DE TRABAJADORES)	131
I.	EL ORIGEN Y SIGNIFICADOS, POLÍTICO-BUROCRÁTICO Y TÉCNICO-JURÍDICO, DE LOS ACTOS DE MATRICULACIÓN (LAS TÉCNICAS DEL SEGURO, EL SEGURO SOCIAL Y LA SEGURIDAD SOCIAL)	131
II.	LA INSCRIPCIÓN DE EMPRESAS	133
III.	LA AFILIACIÓN DE TRABAJADORES	137
IV.	ALTAS. TIPOS DE ALTA	139
V.	LAS BAJAS	146
VI.	LOS DENOMINADOS «SISTEMAS ESPECIALES» EN ORDEN AL ENCUADRAMIENTO, ... AFILIACIÓN, ALTAS Y BAJAS, Y RECAUDACIÓN DE CUOTAS	148
VII.	EL «CONVENIO ESPECIAL» CON EL SISTEMA (ASIMILACIÓN AL ALTA EN EL SUPUESTO DE SUSCRIPCIÓN DEL SUJETO BENEFICIARIO DE «CONVENIO ESPECIAL» CON LAS ENTIDADES GESTORAS)	150
VIII.	ACTOS PECULIARES DE MATRICULACIÓN EN SUPUESTOS ESPECIALES	151
IX.	ACTOS DE MATRICULACIÓN EN RÉGIMENES ESPECIALES	153
CAPÍTULO 5.	FINANCIACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL. LA COTIZACIÓN	155
I.	PLANTEAMIENTOS POLÍTICO-JURÍDICOS. LAS OPCIONES BÁSICAS	155
II.	EVOLUCIÓN DEL SISTEMA: TENDENCIAS Y PLANTEAMIENTOS TÉCNICO-ECONÓMICOS Y POLÍTICO-SOCIALES	156
III.	ORDENACIÓN JURÍDICA DE LA FINANCIACIÓN DEL SISTEMA	158
1.	<i>Las fuentes de financiación: aportaciones estatales y cuotas</i>	158
2.	<i>El «principio» de separación financiera: su alcance instrumental</i>	159
3.	<i>La opción legislativa por el «sistema de reparto». Alternativas</i>	160
4.	<i>El principio de solidaridad interterritorial: el sistema de unidad de caja</i>	161
IV.	ESTUDIO ESPECIAL DE LA COTIZACIÓN: EL RÉGIMEN JURÍDICO	162
1.	<i>Caracterización general. La naturaleza jurídica de la cotización</i>	162
2.	<i>Régimen jurídico en el RGSS de la obligación de cotizar</i>	163
A)	Sujetos. Sujetos obligados y sujetos responsables	163
B)	Sujetos activos y sujetos perceptores	166
C)	Objeto de la relación: la cuota social. Liquidación de cuotas	166
a)	Opciones básicas: la evolución del Sistema español	166
b)	Las bases de cotización: reglas para su determinación. Topes	168
a ¹)	Determinación de las bases de cotización	168
b ¹)	Topes máximos y mínimos de la base de cotización	173
c ¹)	Bases de cotización especiales	175
c)	Los tipos de cotización	180
d)	La cuota social: las técnicas de reducción de la cuota.....	185
e)	El régimen «privilegiado» de la cotización por contingencias profesionales.....	180
D)	Dinámica de la obligación de cotizar: nacimiento, duración y extinción.	190
E)	El cumplimiento de la obligación de cotizar: la actividad de gestión recaudatoria de las cuotas. La situación de «al corriente»	192
a)	Consideraciones generales: el marco normativo	192
b)	El cumplimiento en período voluntario de la obligación de cotizar ..	193

	c) El incumplimiento de la obligación: la recaudación ejecutiva	197
	d) Otros efectos del incumplimiento. La pérdida de subvenciones por no «estar al corriente». La sanción penal.....	198
	3. Régimen jurídico de la cotización en los Regímenes y «Sistemas» especiales de la Seguridad Social.....	199
V.	EL RÉGIMEN JURÍDICO DE LOS «PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL»	199
VI.	EL RÉGIMEN JURÍDICO DE LA «INTERVENCIÓN» EN LA SEGURIDAD SOCIAL	200
CAPÍTULO 6. LA «ACCIÓN PROTECTORA». ÁMBITO OBJETIVO DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
	I. LA «ACCIÓN PROTECTORA» DE LA SEGURIDAD SOCIAL	201
	1. Planteamientos generales	201
	2. Determinación previa y taxativa de los supuestos de protección como rasgo de la Previsión Social. Evolución e intercambio de caracteres.....	202
	3. Sistematización de los elementos de ordenación jurídica de acción protectora: contingencias, situaciones protegidas y prestaciones	203
	II. LAS CONTINGENCIAS PROTEGIDAS	204
	1. Estudio desde una perspectiva general	206
	A) La relación de contingencias protegidas. El Convenio 102 OIT como estándar mínimo de protección: ideal de cobertura	204
	B) Clasificaciones de contingencias protegidas. Contingencias comunes y profesionales (accidente de trabajo y enfermedad profesional)	205
	2. El Sistema español de Seguridad Social: enunciado general y clasificación de las situaciones protegidas	206
	A) La vigencia del principio de separación del tratamiento de los riesgos... ..	206
	B) Las contingencias profesionales: los conceptos legales de accidente de trabajo y enfermedad profesional	207
	III. LAS PRESTACIONES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	210
	1. Los tipos de prestaciones desde un punto de vista técnico	210
	A) De dar y de hacer	210
	B) A corto plazo y a largo plazo	210
	C) Directas e indirectas.....	210
	D) Reparadoras, recuperadoras y preventivas	211
	E) Principales y complementarias.....	211
	2. Algunas cuestiones de política legislativa general de prestaciones.....	212
	A) La evolución en la técnica de selección de prestaciones. Prestaciones de servicios, recuperadoras y preventivas.....	212
	B) La protección social ante situaciones de dependencia	213
	C) La mecánica de prestaciones económicas. Las revalorizaciones	213
	a) El tema de la cuantía de las prestaciones. Opciones generales	213
	b) Fórmulas para la determinación concreta de la cuantía.....	214
	c) Los recargos por omisiones culpables	215
	d) Las revalorizaciones (arts. 58 y 62 LGSS)	215
	e) Topes máximos y mínimos. Complementos por mínimos	216
	3. Las innovaciones en la acción protectora del Sistema español de Seguridad Social.....	217
CAPÍTULO 7. LA INSTRUMENTACIÓN JURÍDICA DEL ÁMBITO OBJETIVO DE LA SEGURIDAD SOCIAL: RÉGIMEN JURÍDICO GENERAL DEL DERECHO A PRESTACIONES Y RÉGIMEN JURÍDICO GENERAL DE LAS PRESTACIONES.		
	I. LA RELACIÓN JURÍDICA DE PRESTACIONES Y LA RELACIÓN JURÍDICA DE «SEGURIDAD SOCIAL»	221
	II. ESTRUCTURA DE LA RELACIÓN JURÍDICA DE PRESTACIONES	222
	1. Las prestaciones contributivas	222
	A) Sujeto: activo y pasivo.....	222
	B) Objeto: la prestación	222

C)	Régimen jurídico.....	223
a)	El nacimiento de la relación jurídica de prestaciones (requisitos del derecho a las prestaciones)	224
a')	Requisitos instrumentales: el tema de la automaticidad de las prestaciones	225
b')	La afiliación previa, la situación de al corriente de cotizaciones, los períodos previos de afiliación y cotización.....	227
b)	Duración de la relación jurídica.....	231
c)	Extinción.....	232
D)	Relaciones jurídicas subordinadas, que garantizan la efectividad de las prestaciones ante los supuestos de incumplimiento.....	232
a)	Los supuestos de hecho: incumplimiento en la afiliación y la cotización. Otros supuestos de incumplimiento.....	233
b)	La no actualización o incumplimiento del derecho a prestaciones y la responsabilidad empresarial: régimen jurídico.....	235
c)	Los sistemas subsidiarios para la efectividad de la prestación	240
a')	El fondo de garantía.....	241
b')	El «adelanto» de prestaciones por la Entidad gestora	241
d)	Otras responsabilidades empresariales	242
2.	Las prestaciones no contributivas.....	243
A)	La residencia	244
B)	La carencia de ingresos	245
III.	CARACTERES Y GARANTÍAS GENERALES DE LAS PRESTACIONES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	246
IV.	REGLAS SOBRE PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD DEL DERECHO A PRESTACIONES.....	247
V.	REGLAS SOBRE REINTEGRO DE PRESTACIONES INDEBIDAS	248
VI.	PRINCIPIO DE INDISPONIBILIDAD E IRRENUNCIABILIDAD DE DERECHOS DE SEGURIDAD SOCIAL	249
VII.	COMPATIBILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DE LAS PRESTACIONES: RÉGIMEN JURÍDICO DIVERSIFICADO (PERSPECTIVA DE CONJUNTO).....	250

CAPÍTULO 8.	LAS PRESTACIONES (I): EL RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS PRESTACIONES POR INCAPACIDAD TEMPORAL, NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO	255
I.	PRESTACIONES POR INCAPACIDAD TEMPORAL.....	255
1.	Planteamientos político-jurídicos.....	255
2.	El concepto legal: las situaciones o supuestos de hecho protegidos	256
3.	Requisitos de la prestación.....	258
4.	Las prestaciones, en particular la económica (subsidio), por incapacidad temporal.....	259
A)	El régimen «ordinario» de incapacidad temporal: la protección por contingencias comunes	259
B)	El régimen «privilegiado» de la incapacidad temporal por contingencias profesionales.....	262
C)	Breve referencia a las «especialidades» de algunos supuestos concretos. El trabajo a tiempo parcial y otras modalidades contractuales	262
5.	Dinámica de la protección: nacimiento, duración, extinción	263
6.	La gestión de la incapacidad temporal: sujetos gestores y procedimiento de acceso	266
7.	El control del uso correcto de la prestación y lucha contra el absentismo laboral: verificaciones y seguimientos	268
II.	PRESTACIONES POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE PERSONA MENOR	269
1.	Planteamiento político-jurídico.....	269
2.	Las situaciones protegidas por la prestación (económica).....	270
3.	«Beneficiarios» y requisitos para acceder a la prestación.....	270
4.	Las prestaciones económicas.....	272

5.	<i>La gestión de la prestación</i>	272
6.	<i>La dinámica de la protección: solicitud, nacimiento, modificación, suspensión y extinción del subsidio</i>	273
III.	PRESTACIÓN POR CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO DEL LACTANTE	276
IV.	PRESTACIONES POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA NATURAL ..	277
1.	<i>Planteamientos de política jurídica</i>	277
2.	<i>Situaciones protegidas</i>	277
3.	<i>Beneficiarias y requisitos de acceso</i>	278
4.	<i>Prestación económica: base reguladora y cuantía</i>	278
5.	<i>La gestión de la prestación</i>	278
6.	<i>La dinámica de la protección</i>	279
V.	PRESTACIÓN ECONÓMICA POR CUIDADO DE UN MENOR AFECTADO POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE.....	280
1.	<i>Planteamiento de política jurídica</i>	280
2.	<i>Situación protegida y hecho causante</i>	280
3.	<i>Beneficiarios de la prestación</i>	281
4.	<i>Acción protectora: cuantía y duración de la prestación económica</i>	281
5.	<i>Gestión y dinámica de la prestación</i>	282
CAPÍTULO 9. LAS PRESTACIONES (II): PROTECCIÓN FRENTE A LA «INVALIDEZ».		
LAS PRESTACIONES POR INCAPACIDAD PERMANENTE		
I.	CUESTIONES DE POLÍTICA JURÍDICA Y DETERMINACIÓN DEL MARCO NORMATIVO....	283
II.	PRESTACIONES CONTRIBUTIVAS DE «INVALIDEZ» (INCAPACIDAD PERMANENTE) ...	284
1.	<i>Contingencia o situaciones de necesidad protegidas</i>	284
A)	El concepto legal.....	284
B)	Los grados legales de incapacidad permanente: baremos y grados	286
2.	<i>Requisitos legales para ser beneficiario de las prestaciones</i>	289
3.	<i>Prestaciones: económicas, sanitarias (remisión), indirectas</i>	291
A)	Catálogo o clases de prestaciones	291
B)	Cuantía de las prestaciones económicas: las pensiones por incapacidad permanente	292
C)	Determinación de la base reguladora	294
D)	Responsabilidad por el pago de la prestación	298
E)	Régimen de compatibilidad e incompatibilidad con el trabajo y con otras pensiones o subsidios.....	299
4.	<i>Gestión y dinámica de la protección</i>	300
A)	La declaración de la incapacidad permanente. El procedimiento de calificación.....	300
B)	Dinámica de la prestación económica: nacimiento, duración, suspensión y extinción del derecho.....	301
C)	La revisión de la incapacidad permanente: supuestos y procedimiento ...	302
D)	Especialidades para la incapacidad permanente derivada de enfermedad profesional	303
III.	PRESTACIONES NO CONTRIBUTIVAS	305
1.	<i>Planteamiento general</i>	305
2.	<i>Situación protegida</i>	305
3.	<i>Requisitos de acceso y procedimiento de formalización</i>	306
4.	<i>La pensión: cuantía y dinámica de gestión</i>	307
IV.	PROTECCIÓN POR LESIONES PERMANENTES NO INCAPACITANTES	308
1.	<i>Situación protegida y beneficiarios</i>	308
2.	<i>Prestación: procedimiento, cuantía de la indemnización y gestión</i>	309
V.	EL DERECHO TRANSITORIO: LA PRESTACIÓN DE INVALIDEZ DEL SOVI.....	310
CAPÍTULO 10. LAS PRESTACIONES (III): LA PROTECCIÓN A LA VEJEZ. PROTECCIÓN POR JUBILACIÓN		
I.	INTRODUCCIÓN. PLANTEAMIENTOS GENERALES	313